

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

Comisia pentru muncă, familie și protecție socială

Nr. XXV/79/din 21 09 2005

RAPORT

la

Proiectul de lege pentru aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 65/2005 privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii

Prin adresa nr. 293/2005, Comisia pentru Muncă, Familie și Protecție Socială a fost **sesizată în fond** cu examinarea și întocmirea raportului la proiectul de lege precizat în titlul prezentului raport.

Proiectul de lege la care ne referim modifică și completează Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, prin adoptarea unor norme mai flexibile în domeniul relațiilor de muncă, printr-o completă armonizare a prevederilor codului cu aquis-ul comunitar și cu normele Organizației Internaționale a Muncii. Codul Muncii, în forma rezultată prin modificările aduse de OUG nr. 65/2005, exprimă consensul la care s-a ajuns între partenerii sociali în urma unor intense negocieri. Toți reprezentanții confederațiilor sindicale și majoritatea organizațiilor patronale au pledat pentru adoptarea acestei ordonanțe, apreciind că ea realizează un echilibru al intereselor și al diverselor propuneri de modificare, echilibru menit să asigure continuarea dialogului și a păcii sociale între cele două părți.

În favoarea proiectului de lege s-au primit avize favorabile de la Consiliul Legislativ și de la Consiliul Economic și Social. Comisia Juridică, de Numiri, Disciplină, Imunități și Validări a trimis un raport favorabil cu amendamentele prezentate în anexele la prezentul raport.

Prin conținutul său, proiectul de lege se încadrează în categoria legilor organice, iar Senatul este prima Cameră sesizată.

Întrunită în ședința din 21/ 09 2005, în prezența reprezentanților confederațiilor sindicale și patronale, ai Ministerului Muncii, Familiei și Solidarității Sociale, ai Consiliului Economic și Social, comisia a dezbătut proiectul lege și a hotărât întocmirea unui **raport de admitere, cu amendamentele admise din anexa 1 și cu amendamentele respinse din anexa 2.**

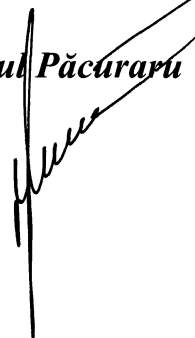
PREȘEDINTE
Senator

Aron Ioan Popa



SECRETAR
Senator

Paul Păcuraru



Anexa nr. 1

**Amendamente admise la OUG nr. 65/2005 privind modificarea și completarea
Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii**

Nr. crt.	Textul din OUG 65/2005 sau din Legea nr. 53/2003	Textul adoptat de comisie	Motivație
<p align="center">1</p>	<p>Art. 276 (1) Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte:</p> <p>a) nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, cu amendă de la 3.000.000 lei la 20.000.000 lei;</p>	<p>Art. 276 (1) Constituie contravenție și se sancționează astfel următoarele fapte:</p> <p>a) nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, cu amendă de la 300 lei la 2000 lei (RON);</p>	<p>Nemodificat</p> <p><i>Propunem ca valoarea amenzilor să fie precizate în lei noi (RON)</i></p> <p>Toate documentele financiare se întocmesc în lei noi (RON).</p>
<p align="center">2</p>	<p>b) încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5), cu amendă de la 3.000.000 lei la 10.000.000 lei;</p>	<p>b) încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5), cu amendă de la 300 lei la 1.000 lei (RON);</p>	
<p align="center">3</p>	<p>c) împiedicarea sau obligarea, prin amenințări sau prin violențe, a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei, cu amendă de la 15.000.000 lei la 30.000.000 lei;</p>	<p>c) împiedicarea sau obligarea, prin amenințări sau prin violențe, a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei (RON);</p>	
<p align="center">4</p>	<p>d) stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale, cu amendă de la 20.000.000 lei la 50.000.000 lei;</p>	<p>d) stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale, cu amendă de la 2000 lei la 5000 lei (RON);</p>	
<p align="center">5</p>	<p>e) primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă potrivit art. 16 alin. (1), cu</p>	<p>e) primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă potrivit art. 16 alin.</p>	<p>Idem</p>

	amendă de la 15.000.000 lei pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 1 miliard de lei;	(1), cu amendă de la 1500 lei la 2.000 lei (RON) pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei (RON) ;	
6	f) încălcarea de către angajator a prevederilor art. 134 și 137, cu amendă de la 50.000.000 lei la 100.000.000 lei;	f) încălcarea de către angajator a prevederilor art. 134 și 137, cu amendă de la 5000 lei la 10.000 lei (RON) ;	
7	g) încălcarea obligației prevăzute la art.135, cu amendă de la 50.000.000 lei la 200.000.000lei;	g) încălcarea obligației prevăzute la art.135, cu amendă de la 5.000 lei la 20.000 lei (RON) ;	
8	h) nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, cu amendă de la 15.000.000 lei la 30.000.000 lei;	h) nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei (RON) ;	
9	i) nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, cu amendă de la 15.000.000 lei la 30.000.000 lei;	i) nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei (RON) ;	

10	j) neacordarea indemnizației prevăzută de art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, cu amendă de la 15.000.000 lei la 50.000.000 lei;	j) neacordarea indemnizației prevăzută de art. 53 alin. (1), în cazul în care angajatorul își întrerupe temporar activitatea cu menținerea raporturilor de muncă, cu amendă de la 1.500 lei la 5.000 lei (RON) ;	
11	k) încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, cu amendă de la 15.000.000 lei la 30.000.000 lei.	k) încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, cu amendă de la 1.500 lei la 3.000 lei (RON) .	Idem

Anexa nr. 2
Amendamente respinse la OUG nr. 65/2005 privind modificarea și
completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii

Nr. crt.	Textul din OUG 65/2005 sau din Legea nr. 53/2003	Propunerea de amendament a Comisiei Juridice	Hotărârea Comisiei pentru Muncă și motivația respingerii
1	<p>Art. 21. alin. 1)..... 2)..... 3) Indemnizația de neconcurență lunară datorată salariatului nu este de natură salarială, se negociază și este de cel puțin 50% din media veniturilor salariale brute ale salariatului din ultimele 6 luni anterioare datei încetării contractului individual de muncă sau, în cazul în care durata contractului individual de muncă a fost mai mică de 6 luni, din media veniturilor salariale lunare brute cuvenite pe durata contractului</p>	<p><i>Comisia Juridică propune eliminarea acestui alineat.</i></p>	<p>Comisia pentru Muncă a respins acest amendament pe temeiul că textul a fost negociat și acceptat de sindicate și patronate. Prin el se asigură o protecție minimă a salariaților, care este în acord cu reglementările Biroului Internațional al Muncii, armonizat cu aquis-ul comunitar și o cerință în Raportul de țară pe anul 2003.</p>
2	<p>(4) Indemnizația de neconcurență reprezintă o cheltuială efectuată de angajator, este deductibilă la calculul profitului impozabil și se impozitează la persoana fizică beneficiară, potrivit legii</p>	<p>Comisia Juridică propune eliminarea acestui alineat.</p>	<p>Acceptarea amendamentului ar menține confuzia din prezent când unii angajatori consideră această indemnizație o cheltuială deductibilă iar alții nu.</p>

3	<p>Art. 40. (2) a)..... b)..... c)..... d) să comunice periodic salariaților situația economică și financiară a unității. Periodicitatea comunicărilor se stabilește prin negociere în contractul colectiv de muncă aplicabil.</p>	<p><i>Comisia Juridică propune eliminarea textului de la litera d)</i></p>	<p>Respingerea amendamentului are la bază înțelegerea între pertenerii sociali și o reglementare similară din Cartea Socială Europeană. Curtea Constituțională, atunci când a fost sesizată cu Legea nr. 53/2003, a confirmat obligația angajatorului de a informa salariații asupra situației economice și financiare.</p>
4	<p>Art. 276 (1) a)..... b)..... c)..... d) stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale, cu amendă de la 20.000.000 lei la 50.000.000 lei;</p>	<p><i>Comisia Juridică propune ca sumele prevăzute la literele d) – h) de la art. 276 (1) să fie trecute și în lei noi (RON)</i></p>	<p>Comisia pentru Muncă a modificat prin amendamentele admise din anexa 1 toate prevederile din capitolul Răspunderea contravențională, literele a) – k) numai în lei noi (RON) întrucât în prezent și în viitor documentele financiare se întocmesc în lei noi (RON).</p>
5	<p>Art. 280¹ - Încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru</p>	<p>Art. 280¹ - Încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de</p>	<p>Respingerea amendamentului se bazează pe prevederile</p>

	<p>prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor constituie o infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 1 la 3 ani.</p>	<p>vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor constituie o infracțiune și se pedepsește cu amendă sau închisoare de la 1 la 3 ani.</p>	<p>Constituției, pe faptul că UE urmărește atent protecția minorilor iar inspecția muncii constată dese încălcări ale drepturilor copilului. Relaxarea legislativă ar încuraja abuzurile asupra copiilor.</p>
--	---	--	--